

**Tabella calcolo costo orario complessivo**

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Categoria B3

Ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

Divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

Divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

|    |                                                    |    |                 |
|----|----------------------------------------------------|----|-----------------|
| 1  | Stipendio base mensile                             | €. | 1.588,65        |
| 2  | Indennità di comparto bilancio mensile per 12 mesi | €. | 3,73            |
| 3  | Indennità di comparto fondo mensile per 12 mesi    | €. | 35,58           |
| 4  | Totale stipendio mensile                           | €. | 1.627,96        |
| 5  | Rateo di 13 <sup>a</sup> mensilità                 | €. | 132,39          |
| 6  | Rateo TFR                                          | €. | 122,20          |
| 7  | Rateo ferie e festività sopresse *                 | €. | 183,31          |
| 8  | Totale voci 4+5+6+7                                | €. | 2.065,86        |
| 9  | Divisore convenzionale **                          |    | 156             |
| 10 | <b>COSTO ORARIO</b>                                |    | <b>€. 13,24</b> |
| 11 | Oneri contributivi INPS C/Azienda 28,68%           |    | €. 3,80         |
| 12 | Premio INAIL 1,6 %                                 |    | €. 0,21         |
| 13 | Contributi formazione – 4%                         |    | €. 0,53         |
| 14 | Contributi Ebitemp – 0,20%                         |    | €. 0,03         |
| 15 | Contributi Aspi 1,40% ***                          |    | €. 0,17         |
|    | <b>TOTALE ONERI</b>                                |    | <b>€. 4,73</b>  |
|    | <b>TOTALE ORARIO COMPLESSIVO</b>                   |    | <b>€. 17,98</b> |

\*Il rateo di ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg. di ferie e festività sopresse (il valore di 1 giorno è uguale a 1/26)

\*\* Il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (=36\*52settimane/12 mesi)

\*\*\* Calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

|                                                  |        |
|--------------------------------------------------|--------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro    | 23,81% |
| Aliquota DS                                      | 1,31%  |
| Aliquota CUAF                                    | 0,68%  |
| Aliquota Malattia                                | 2,44%  |
| Aliquota Maternità                               | 0,24%  |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR                      | 0,20%  |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo a permessi / congedi o altri istituti di assenza retribuiti previsti dalla vigente normativa di legge e CCNL applicabili al personale somministrato, e relativi oneri, non sono ricompresi nel costo orario come sopra determinato e dovranno ritenersi remunerati all'interno del margine di agenzia aggiudicato.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si riportano, di seguito, alcune voci di salario accessorio previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali evidenziando, tuttavia, che dette voci, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio, non hanno carattere fisso e continuativo bensì, meramente eventuale.

| Voci di maggiorazione da CCNL per turnisti | costo orario della maggiorazione | oneri della maggiorazione | costo totale della maggiorazione | Costo complessivo di n.1 ora maggiorata da indennità di turno |
|--------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Indennità di turno diurno 10%              | €. 1,044                         | €. 0,374                  | €. 1,418                         | €. 19,398                                                     |
| Indennità di turno festivo o notturno 30%  | €. 3,130                         | €. 1,123                  | €. 4,253                         | €. 22,233                                                     |
| Indennità di turno festivo e notturno 50%  | €. 5,218                         | €. 1,872                  | €. 7,090                         | €. 25,070                                                     |

Le indennità sopra elencate, a titolo esemplificativo, qualora spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo gli importi previsti dai CCNL, senza che ciò comporti alcuna ulteriore maggiorazione al corrispettivo per il servizio fornito dall'aggiudicatario dei servizi di somministrazione.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.