

Verbale di gara n. 5

Seduta valutazione offerte tecniche

**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO dei servizi relativi alla gestione di centri socio occupazionali diurni, per il periodo indicativo dal 11/1/2019 al 10/1/2021 rinnovabile per ulteriori 6 mesi: Lotto B centro socio occupazionale a valenza socializzante inclusiva e occupazionale abilitativa per persone con disabilità intellettiva e fisica
CIG 766012464B**

Oggi 18.12.2018, alle ore 12.00, presso la sede amministrativa di A.S.P. Corso Porta Reno 86, Ferrara si è riunita la Commissione di gara per l’espletamento della procedura in oggetto, disposta con la determinazione del Direttore Generale n.0225 DEL 13 dicembre 2018.

Sono presenti la dott.ssa Federica Rolli in qualità di Presidente, la Dott.sa Angela Mambelli - Responsabile del servizio sociale settore Minori, in qualità di Componente e la dott.ssa Alessandra Cavallari – educatrice area adulti e disabilità in qualità componente.

Il Presidente, prima di procedere alle operazioni di valutazione delle offerte tecniche (Busta B), informa che sarà seguito il seguente iter:

- 4) Si verifica preliminarmente la presenza della documentazione tecnica richiesta;
- 5) valutazione della documentazione punto per punto;
- 6) attribuzione da parte dei componenti del punteggio, punto per punto sulla base del seguente schema:

ottimo	1
buono	0,8
discreto	0,7
sufficiente	0,6
insufficiente	0,4
gravemente insufficiente	0,2
assenza di proposta	0

L’offerta tecnica” prevede l’aggiudicazione con il sistema dell’offerta economicamente più vantaggiosa: offerta tecnica (busta B), Punti 80; offerta economica (busta C), punti 20.

SI PROCEDE PERTANTO ALL’APERTURA DEL PLICO: OFFERTA TECNICA PRESENTATA DALLA SOCIETA’ Congregazione poveri servi della divina provvidenza – casa buoni fanciulli – Istituto Don Calabria nella sua sede di Ferrara “ Istituto Don Calabria – città del ragazzo”

1. Caratteristiche strutturali
 - a. La Ditta ha allegato titolo di utilizzo, certificazioni conformità impianti, agibilità e planimetrie.
 - b. La struttura è raggiungibile da autobus urbani e adiacente alla fermata della linea ferroviaria Ferrara-Codigoro entrambi gli accessi sono dotati di ausili per disabili motori.
 - c. Gli ambienti sono molteplici e distinti tra laboratori e sale riunioni, mentre l’area mensa/sala bar e cappella sono spazi comuni.
 - d. La struttura è dotata di ampi spazi esterni e di una palestra accessibile.
2. Dotazione strumentale
 - a. Sono elencate le dotazioni presenti nei diversi laboratori (cucina e informatico) utilizzati da entrambi i gruppi operativi sub voce A) e sub voce B).
 - b. Sub voce A utilizza laboratorio di corniceria e falegnameria e giardinaggio e orticoltura e laboratorio teatrale.
 - c. Sono presenti anche ausili (carrozine, standing, supporti in legno etc...) utilizzabili da entrambe le sub voci progettuali.
 - d. Sub voce A) erogazione pasto nella sala mensa comune da personale qualificato, sono anche presenti menù speciali.
3. Modello organizzativo adottato dal concorrente per la gestione del servizio
 - i. Coordinatore laureato/educatore



- ii. Descrizione di attività quotidiana e definizione attività giornaliera, identificazione delle modalità di selezione del personale sia dipendente che a contratto.
 - b. Sub voce a)
 - i. 3 educatori presenti (1 educatore, 2 operatori con esperienza di molto superiore ai 24 mesi e lauree)
 - ii. 2 collaboratori esterni dedicati al teatro, con esperienza specifica nel settore
 - iii. 2 collaboratori esterni laureati in scienze motorie con esperienza nelle attività motorie adattate
 - iv. 1 psicologo, musicoterapeuta – diploma in pianoforte - con esperienza pluriennale nel sostegno alle persone con disabilità
 - v. Sono presenti anche volontari e tirocinanti
 - vi. Il rapporto $\frac{1}{4}$ è soddisfatto
 - c. Sub voce b).
 - i. 1 psicologa
 - ii. 2 psicologa-psicoterapeuta di cui 1 con funzione di tutor
 - iii. 2 tutor con esperienza superiore ai 24 mesi
- 4. Formazione degli operatori impegnati per i servizi oggetto dell'appalto
 - a. Sono elencati i corsi specifici svolti nel corso degli anni da esperti esterni.
 - b. Assicurata dlgs 81/2008 e già riprogrammato il percorso.
 - c. Formazione oltre gli orari di apertura del centro, 15 ore annue assicurate sono proposte alcune tematiche.
- 5. Attività del/i centro/i
 - a. Sub voce a) descrizione del percorso di presa in carico e dei criteri di ingresso. Identificazione degli strumenti clinici e diagnostici da somministrare agli utenti per valutazione iniziale. Utilizzo del PEI allegato e patto di intervento. Completezza nella descrizione degli strumenti in itinere. Si ripropone orario di apertura e durata attività. Sono elencate le attività laboratoriali distinte tra quelle manuali e integrative con obiettivi di socializzazione. Sono dettagliate le modalità di gestione dell'equipe e la supervisione.
 - b. Sub voce b) descrizione assessment iniziale ICF e altre scale in collaborazione con AUSL. Descritto il percorso di ingresso dell'utente in relazione ai bisogni e al contesto. Proposta di un patto formale. Tutoraggio individuale nel contesto di vita. Sono dettagliate le modalità di gestione dell'equipe e la supervisione.
- 6. Modalità e strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione dell'utenza
 - a. Sub voce a) relazione semestrale sull'attività del centro, strumento di valutazione e automonitoraggio. Valutazione mensile da parte della Delegazione europea dell'Opera don Calabria (coerenza servizio, sostenibilità economica, soddisfazione utenza...). Strumento per valutazione qualità/questionario per utenza. Certificazione qualità ISO.
 - b. Sub voce b) valutazione del livello di autonomia in ingresso, itinere e all'uscita. Scheda progetto individuale e checklist ICF.
- 7. Capacità di rappresentare ed offrire elementi migliorativi aggiuntivi in termini di strutture /strumenti/ attrezzature/ risorse
 - a. Sub voce a) Investimento su abbattimento barriere architettoniche II bagno. Ridipingere impianto con cromoterapia; tavolo da ping-pong, realizzazione campo di bocce. Valutazione esterna degli esiti del questionario di gradimento utenza. Maggiore rappresentanza degli ospiti nella programmazione del centro.
 - b. Sub voce b) introduzione questionario di gradimento
 - c. Programmazione incontri auto-mutuo-aiuto.
 - d. Integrazione con progetto regionale di tirocini formativi orientati alla transizione al lavoro.

Totale punteggio assegnato per l'offerta tecnica: sub voce a) 80,00, sub voce b) 80,00.

Si allega schema con punteggi.

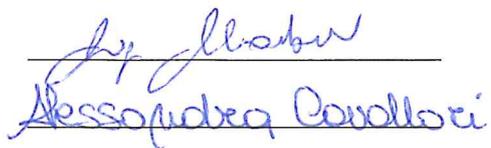
La seduta si chiude alle ore 13:00.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. M.', written over a horizontal line.

I componenti

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Alessandra Cavallotti', written over a horizontal line.

Mi
Abuoloni
ES

criteri	P MAX	Giudice 1	Giudice 2	Giudice 3		
1	Punteggio max 15 punti	punti				punteggio
	1.Caratteristiche strutturali (vicinanza e ottimale ubicazione della/e sedi, numero e dimensione delle sedi con descrizione dell'utilizzo degli spazi, presenza di spazi di gruppo e individuali per la gestione di interventi individualizzati, presenza di uno spazio esterno, distanza dai mezzi pubblici, allegare planimetrie, titolo di utilizzo del centro - proprietà, affitto, comodato...- certificazioni etc)	15	0,8	0,8	1	0,866666667
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					15,00
2	Punteggio max 5 punti	punti				punteggio
	2.Dotazione strumentale (descrizione e nr di ausili impiegati per la realizzazione delle attività laboratoriali e socializzanti, modalità di erogazione del pasto, altro)	5	1	1	1	1
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					5,00
3	Punteggio max 20 punti	punti				punteggio
	3. Modello organizzativo adottato dal concorrente per la gestione del servizio (descrivere il modello organizzativo, numerosità di personale impiegato nelle diverse funzioni - educatori, tutor, altre figure di supporto tirocinanti, volontari, personale per attività laboratoriali specifiche-, qualificazione ed esperienza così come indicato nell'apposito articolo del capitolato speciale, modalità di selezione del personale e modalità e tempi di sostituzione del personale, modalità di contenimento del turn over)	20	1	1	1	1
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					20,00
4	Punteggio max 10 punti	punti				punteggio
	4.Formazione degli operatori impegnati per i servizi oggetto dell'appalto (Descrivere il piano di formazione/aggiornamento con riferimento ai contenuti tematici, al numero delle ore da destinare al personale occupato nel servizio distinguendo tra formazione obbligatoria da D.Lgs 81/08 e professione-tecnica)	10	0,8	0,8	0,8	0,8
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					10,00
5	Punteggio max 15 punti	punti				punteggio
	5.Attività del/i centro/i (descrivere in modo chiaro e specifico la proposta di dettaglio del servizio, aderente con i principi, le finalità e le azioni stabiliti nel presente capitolato, indicando la metodologia d'intervento finalizzata alla redazione del PEI, le tecniche operative, la metodologia di lavoro di equipe e le modalità di coordinamento e supervisione; evidenza di un progetto generale del centro socio occupazione ed esemplificazione di un PEI)	15	1	1	1	1
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					15,00
6	Punteggio max 10 punti	punti				punteggio
	6.Modalità e strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione dell'utenza (strumenti utilizzati per rilevare i bisogni degli utenti, per valutare il lavoro effettuato, per rilevare il grado di soddisfazione dell'utenza, delle famiglie)	10	1	1	1	1
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					10,00
7	Punteggio max 5 punti	punti				punteggio
	7.Capacità di rappresentare ed offrire elementi migliorativi aggiuntivi in termini di strutture /strumenti/ attrezzature/ risorse	5	1	1	1	1
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					5,00
	TOTALE	80				80,00
	TOTALE OFFERTA TECNICA (riparametrato)					80,00
						importo
base di gara	Offerta economica					
	TOTALE OFFERTA ECONOMICA (riparametrato)					#RIF!
	Punteggio Totale					#RIF!
	GRADUATORIA DEFINITIVA					

PunteggiA	valori
ottimo	1
buono	0,8
discreto	0,7
sufficiente	0,6
insufficiente	0,4
gravemente insufficiente	0,2
assenza di proposta	0

criteri	P. MAX	Giudice 1	Giudice 2	Giudice 3		
1	Punteggio max 15 punti	punti				punteggio
	1.Caratteristiche strutturali (vicinanza e ottimale ubicazione della/e sedi, numero e dimensione delle sedi con descrizione dell'utilizzo degli spazi, presenza di spazi di gruppo e individuali per la gestione di interventi individualizzati, presenza di uno spazio esterno, distanza dai mezzi pubblici, allegare planimetrie, titolo di utilizzo del centro - proprietà, affitto, comodato....- certificazioni etc)	15	0,8	0,8	1	0,866666667
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					15,00
2	Punteggio max 5 punti	punti				punteggio
	2.Dotazione strumentale (descrizione e nr di ausili impiegati per la realizzazione delle attività laboratoriali e socializzanti, modalità di erogazione del pasto, altro)	5	0,8	0,8	0,8	0,8
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					5,00
3	Punteggio max 20 punti	punti				punteggio
	3. Modello organizzativo adottato dal concorrente per la gestione del servizio (descrivere il modello organizzativo, numerosità di personale impiegato nelle diverse funzioni - educatori, tutor, altre figure di supporto tirocinanti, volontari, personale per attività laboratoriali specifiche-, qualificazione ed esperienza così come indicato nell'apposito articolo del capitolato speciale, modalità di selezione del personale e modalità e tempi di sostituzione del personale, modalità di contenimento del turn over)	20	1	1	1	1
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					20,00
4	Punteggio max 10 punti	punti				punteggio
	4.Formazione degli operatori impegnati per i servizi oggetto dell'appalto (Descrivere il piano di formazione/aggiornamento con riferimento ai contenuti tematici, al numero delle ore da destinare al personale occupato nel servizio distinguendo tra formazione obbligatoria da D.Lgs 81/08 e professione-tecnico)	10	0,8	0,8	0,8	0,8
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					10,00
5	Punteggio max 15 punti	punti				punteggio
	5.Attività del/i centro/i (descrivere in modo chiaro e specifico la proposta di dettaglio del servizio, aderente con i principi, le finalità e le azioni stabiliti nel presente capitolato, indicando la metodologia d'intervento finalizzata alla redazione del PEI, le tecniche operative, la metodologia di lavoro di equipe e le modalità di coordinamento e supervisione; evidenza di un progetto generale del centro socio occupazione ed esemplificazione di un PEI)	15	1	1	1	1
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					15,00
6	Punteggio max 10 punti	punti				punteggio
	6.Modalità e strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione dell'utenza (strumenti utilizzati per rilevare i bisogni degli utenti, per valutare il lavoro effettuato, per rilevare il grado di soddisfazione dell'utenza, delle famiglie)	10	0,8	0,8	0,8	0,8
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					10,00
7	Punteggio max 5 punti	punti				punteggio
	7.Capacità di rappresentare ed offrire elementi migliorativi aggiuntivi in termini di strutture /strumenti/ attrezzature/ risorse	5	0,8	0,8	0,8	0,8
	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO					5,00
	TOTALE	80				80,00
	TOTALE OFFERTA TECNICA (riparametrato)					80,00
						importo
	Offerta economica					
base di gara	TOTALE OFFERTA ECONOMICA (riparametrato)					#RIF!
	Punteggio Totale					#RIF!
	GRADUATORIA DEFINITIVA					

PunteggiA	valori
ottimo	1
buono	0,8
discreto	0,7
sufficiente	0,6
insufficiente	0,4
gravemente insufficiente	0,2
assenza di proposta	0

Mi
 Scavolone
 Di

