

## Verbale di gara n. 4

### Seduta valutazione offerte tecniche

**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO dei servizi relativi alla gestione di centri socio occupazionali diurni, per il periodo indicativo dal 11/1/2019 al 10/1/2021 rinnovabile per ulteriori 6 mesi: Lotto B centro socio occupazionale a valenza socializzante inclusiva e occupazionale abilitativa per persone con disabilità intellettiva e fisica  
CIG 766012464B**

Oggi 14.12.2018, alle ore 12.30, presso la sede amministrativa di A.S.P. Corso Porta Reno 86, Ferrara si è riunita la Commissione di gara per l’espletamento della procedura in oggetto, disposta con la determinazione del Direttore Generale n.0225 DEL 13 dicembre 2018.

Sono presenti la dott.ssa Federica Rolli in qualità di Presidente, la Dott.sa Angela Mambelli - Responsabile del servizio sociale settore Minori, in qualità di Componente e la dott.ssa Alessandra Cavallari – educatrice area adulti e disabilità in qualità componente.

Il Presidente, prima di procedere alle operazioni di valutazione delle offerte tecniche (Busta B), informa che sarà seguito il seguente iter:

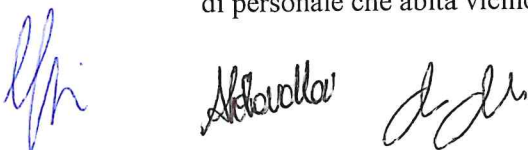
- 1) Si verifica preliminarmente la presenza della documentazione tecnica richiesta;
- 2) valutazione della documentazione punto per punto;
- 3) attribuzione da parte dei componenti del punteggio, punto per punto sulla base del seguente schema:

ottimo	1
buono	0,8
discreto	0,7
sufficiente	0,6
insufficiente	0,4
gravemente insufficiente	0,2
assenza di proposta	0

L’offerta tecnica” prevede l’aggiudicazione con il sistema dell’offerta economicamente più vantaggiosa: offerta tecnica (busta B), Punti 80; offerta economica (busta C), punti 20.

**SI PROCEDE PERTANTO ALL’APERTURA DEL PLICO: OFFERTA TECNICA PRESENTATA DALLA SOCIETA’ RTI Coop 81 mandante, Integrazione Lavoro mandataria, Spazio ANFFAS mandataria**

1. Caratteristiche strutturali
  - a. Dalla documentazione si evince l’offerta di tre distinti luoghi di svolgimento delle attività.
  - b. Per ogni sede sono presenti le planimetrie e la destinazione degli ambienti e le evidenze dei contratti di utilizzo
  - c. Sono allegate le certificazioni degli impianti e la conformità edilizia.
2. Dotazione strumentale
  - a. Coop 81 svolgono attività di legatoria e cartotecnica pertanto il materiale è più che adeguato per lo svolgimento di queste attività. Il pasto è consumato in loco presso una mensa gestita da personale interno dell’istituto Don Calabria.
  - b. Integrazione Lavoro svolgono attività socio-occupazionali plurime pertanto dispongono di molti strumenti sia di tipo informatico e digitale. che di macchinari da cucina o attrezzature più specifiche per giardinaggio o laboratorio di lana cardata. Il pasto è assicurato all’interno e realizzato nell’ambito delle attività socio-occupazionali.
  - c. Centro ANFFAS, dispongono di una dotazione essenziale in relazione alle attività del centro. Il pasto è veicolato ed è adottato strumento di rilevazione temperature.
3. Modello organizzativo adottato dal concorrente per la gestione del servizio
  - a. E’ presente un coordinatore generale che funge da raccordo tra le varie equipe.
  - b. Ogni CSO ha a disposizione una propria equipe. Rispetto dei parametri previsti tra 1/5 a 1/6, apertura secondo quanto previsto dal capitolato, contenimento del turn over e scelta di personale che abita vicino al luogo di lavoro.



- c. Coop 81 – coordinatore, 1 educatore, 1 operatore socio-svantaggiato, 1 attività motorie e preventive adattate, 3 operatori/tutor, + 4 volontari Associazioni Perez, presenza di tirocinanti.
  - d. Integrazione lavoro 1 educatore/coordinatore, 1 tutor- supervisione e attività amministrativa, 1 tutor-pasti, 1 tutor-aree verdi, 1 tutor pasta fresca e conserve. I tutor non hanno certificazione specifiche ma esperienze di molto superiori ai 24 mesi richiesti, hanno però seguito percorsi formativi specifici rispetto agli ambiti di intervento. Sono attivi anche volontari e tirocinanti.
  - e. Centro ANFASS – coordinatore/scienze motorie adattate laurea specialistica e 3 operatori con funzione di tutor ed esperienza di oltre 24 mesi (nr2). Presenza quotidiana di volontari.
4. Formazione degli operatori impegnati per i servizi oggetto dell'appalto
- a. Conferma di quanto richiesta dal capitolato nr 15 ore per operatore, identificazione vaga delle tematiche da sviluppare.
5. Attività del/i centro/i
- a. Centrate sulle persone adulte in carico focus su qualità della vita e personalizzazione interventi. Condivisione progetti con utenti e famiglie.
  - b. PEI è allegato e mette in evidenza i punti di forza e debolezza, evidenza del punto di vista della persona. E' unico per le tre realtà.
  - c. Sono dettagliate le attività in relazione alle specificità dei diversi CSO.
  - d. Ripreso il percorso di inserimento degli utenti
6. Modalità e strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione dell'utenza
- a. Utilizzo fogli presenza come indicatore di gradimento.
  - b. Valutazioni in itinere anche con incontri individuali, questionari di gradimento per utenti e famiglie.
  - c. Rispetto delle tempistiche previste dal capitolato.
  - d. Identificazione di un'area di miglioramento nell'integrazione tra servizi.
7. Capacità di rappresentare ed offrire elementi migliorativi aggiuntivi in termini di strutture /strumenti/ attrezzature/ risorse
- a. Attività sportiva trasversale
  - b. Strumenti uniformi di valutazione dei servizi
  - c. Condivisione buone prassi

**Totale punteggio assegnato per l'offerta tecnica: 80,00**

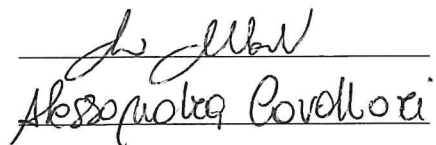
**Si allega schema con punteggi.**

**La seduta si chiude alle ore 14.45.**

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

I componenti

  
Associazione Comuni Caltanissetta

## Verbale nr. 4

criteri	P MAX	Giudice 1	Giudice 2	Giudice 3		
1	Punteggio max 15 punti	punti			punteggio	
	1.Caratteristiche strutturali (vicinanza e ottimale ubicazione della/e sedi, numero e dimensione delle sedi con descrizione dell'utilizzo degli spazi, presenza di spazi di gruppo e individuali per la gestione di interventi individualizzati, presenza di uno spazio esterno, distanza dai mezzi pubblici, allegare planimetrie, titolo di utilizzo del centro – proprietà, affitto, comodato...- certificazioni etc)	15	0,8	0,8	0,8	0,8
	<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>					<b>15,00</b>
2	Punteggio max 5 punti	punti				punteggio
	2.Dotazione strumentale (descrizione e nr di ausili impiegati per la realizzazione delle attività laboratoriali e socializzanti, modalità di erogazione del pasto, altro)	5	1	0,8	0,8	0,866666667
	<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>					<b>5,00</b>
3	Punteggio max 20 punti	punti				punteggio
	3. Modello organizzativo adottato dal concorrente per la gestione del servizio (descrivere il modello organizzativo, numerosità di personale impiegato nelle diverse funzioni – educatori, tutor, altre figure di supporto tirocinanti, volontari, personale per attività laboratoriali specifiche-, qualificazione ed esperienza così come indicato nell'apposito articolo del capitolato speciale, modalità di selezione del personale e modalità e tempi di sostituzione del personale, modalità di contenimento del turn over)	20	0,7	0,7	0,7	0,7
	<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>					<b>20,00</b>
4	Punteggio max 10 punti	punti				punteggio
	4.Formazione degli operatori impegnati per i servizi oggetto dell'appalto (Descrivere il piano di formazione/aggiornamento con riferimento ai contenuti tematici, al numero delle ore da destinare al personale occupato nel servizio distinguendo tra formazione obbligatoria da D.Lgs 81/08 e professione- tecnico)	10	0,7	0,7	0,7	0,7
	<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>					<b>10,00</b>
5	Punteggio max 15 punti	punti				punteggio
	5.Attività del/i centro/i (descrivere in modo chiaro e specifico la proposta di dettaglio del servizio, aderente con i principi, le finalità e le azioni stabiliti nel presente capitolato, indicando la metodologia d'intervento finalizzata alla redazione del PEI, le tecniche operative, la metodologia di lavoro di equipe e le modalità di coordinamento e supervisione; evidenza di un progetto generale del centro socio occupazione ed esemplificazione di un PEI)	15	1	1	1	1
	<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>					<b>15,00</b>
6	Punteggio max 10 punti	punti				punteggio
	6.Modalità e strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione dell'utenza (strumenti utilizzati per rilevare i bisogni degli utenti, per valutare il lavoro effettuato, per rilevare il grado di soddisfazione dell'utenza, delle famiglie)	10	0,8	0,8	0,8	0,8
	<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>					<b>10,00</b>
7	Punteggio max 5 punti	punti				punteggio
	7.Capacità di rappresentare ed offrire elementi migliorativi aggiuntivi in termini di strutture /strumenti/ attrezzature/ risorse	5	0,6	0,7	0,7	0,666666667
	<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>					<b>5,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>80</b>				<b>80,00</b>
	<b>TOTALE OFFERTA TECNICA (riparametrato)</b>					<b>80,00</b>
						importo



