

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### VISTI

- l'art. 21 della Legge 183/2010;
- il CCNL del 14/9/2000, Art 19 Pari opportunità;
- il CCNL 22/1/2004 Art. 8 - Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- l'art. 57 del D.lgs 165/2001 TU sul pubblico impiego, che prevede in ogni amministrazione la costituzione del Comitato Unico di Garanzia, che sostituisce ad ogni effetto il Comitato delle pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- il D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, vigente al 7-8-2017
- il D.Lgs 150/2009 in materia di rapporto fra piano delle performance, OIV ed azioni positive;

### RICHIAMATE inoltre per relazione le seguenti direttive UE:

- 2006/54/CE del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione);
- 2004/113/CE del 13 dicembre 2004 - Parità di trattamento tra uomini e donne sull'accesso a beni e servizi;
- 2000/78/CE del 27 novembre 2000, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

**DATO ATTO** inoltre che la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro pro tempore per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro pro tempore per le pari opportunità ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" stabilisce a tale proposito che :

*"I/le componenti del CIG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.*

*- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.*

*- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

*- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."*

**CONSIDERATO** che le Organizzazioni Sindacali hanno comunicato i nominativi di propria competenza così individuati:

- 1) CGIL membro effettivo MAGNANINI LOLITA supplente BERTAGLIA NADIA
- 2) CISL membro effettivo ROVERSI GLORIA supplente BASILE FRANCA
- 3) UIL membro effettivo PELUCCHI DAVIDE supplente MANFREDINI MONICA

**CHE** quindi si può procedere alla designazione di altrettanti componenti da parte di ASP per la costituzione paritetica del CUG;

**Ché si ritiene di individuare** i seguenti dipendenti di ASP, in servizio a tempo indeterminato in quanto in possesso delle necessarie competenze per svolgere le funzioni previste, dato atto della loro disponibilità:

MEMBRI EFFETTIVI

- 1) MIGLIARI MARA
- 2) BENCI SILVIA
- 3) ROCCHI MARCO

**RITENUTO** altresì di procedere a disciplinare il funzionamento del CUG e vista la bozza predisposta dall'ufficio competente;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

**DELIBERA**

1. di procedere alla designazione quali rappresentanti di ASP all'interno del C.U.G. dei seguenti n. 3 (tre) membri effettivi e altrettanti membri supplenti, tutti dipendenti in servizio a tempo indeterminato :

#### MEMBRI EFFETTIVI

- 1) MAGNANINI LOLITA
- 2) ROVERSI GLORIA
- 3) PELUCCHI DAVIDE

#### MEMBRI SUPPLENTI:

- 1) BERTAGLIA NADIA
- 2) BASILE FRANCA
- 3) MANFREDINI MONICA

2. di nominare quale Presidente del CUG la Responsabile dell'Area Comunicazione Mara Migliari;
3. di dare atto pertanto della costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G), che risulta essere così composto da n. 6 (sei) componenti effettivi e da n. 3 (tre) componenti supplenti e che rimane in carica quattro anni;

#### RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

##### MEMBRI EFFETTIVI

- MIGLIARI MARA
- BENCI SILVIA
- ROCCHI MARCO

##### RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.

- CGIL membro effettivo MAGNANINI LOLITA supplente BERTAGLIA NADIA

- CISL membro effettivo ROVERSI GLORIA supplente BAULE FRANCA.
  - UIL 'membro effettivo PELUCCHI DAVIDE supplente MANFREDINI MONICA
4. di approvare l'allegata disciplina di funzionamento del CUG;
  5. di trasmettere copia del presente atto al Consigliere di Parità, all'OIV e alla RSU ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs 165/2001 nel testo vigente;
  6. di dare atto Che verrà data massima diffusione alla nomina del CUG, anche tramite pubblicazione sul sito istituzionale dei ASP, sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.