

# Determinazione n. 110 del 18 marzo 2026

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIZIONI. VARIAZIONE COMPONENTI.**

IL DIRETTORE GENERALE

**RICHIAMATI:**

- i principi sanciti dai D. Lgs. 267/2000 e 165/2001 s.m.i. in tema di responsabilità ed autonomia organizzativa dei dirigenti della Pubblica Amministrazione;
- la L.R. E.R. n. 2/2003 art. 25, rubricato "Azienda pubblica di servizi alla persona", al cui co. 6 è stabilito che lo Statuto dell'Azienda disciplina l'attribuzione al Direttore delle funzioni e delle responsabilità proprie;
- il vigente Statuto dell'ASP al cui art. 28 è stabilito che il Direttore è responsabile della gestione aziendale attraverso l'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali, come meglio definito nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ASP;
- la determinazione n. 352 del 08.09.2023 ad oggetto: "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Rinnovo";
- la determinazione n. 292 del 04.06.2024 ad oggetto: "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Rinnovo";

**CONSIDERATO** che tutti i componenti rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del Comitato non risultano più in servizio in Asp o per collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età o per collocamento in posizione di comando in altra Amministrazione pubblica;

**DATO ATTO CHE;**

- secondo le indicazioni contenute nella Direttiva 4 marzo 2011, come integrata dalla Direttiva 26 giugno 2019, il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- secondo quanto previsto dalle succitate Direttive Interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;

**EVIDENZIATO CHE** i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

**RITENUTO** necessario procedere alla modifica della composizione del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, come previsto dalla Legge, dalla contrattazione collettiva e dalla Direttiva 4 Marzo 2011;

**DATO ATTO:**

- che ai sensi degli artt. 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e 31 D. Lgs. 50/2016 s.m.i. Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore Generale Dott. Stefano Triches;
- che per le finalità del presente provvedimento il Responsabile unico del procedimento e il Direttore firmatario dichiarano, ai sensi degli artt. 6 bis della L. 241/1990 s.m.i. e 6 co. 2 del D.P.R. 62/2013 s.m.i., la non sussistenza di situazioni di conflitto di interessi anche soltanto potenziali;

**VISTI:**

- La L. 241/1990 s.m.i.;
- Il D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- Il D. Lgs. N. 50/2016 s.m.i.
- Il vigente Statuto;
- Il vigente Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi
- Il vigente Regolamento di Contabilità;

**D E T E R M I N A**

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto;
2. di prendere atto della cessazione dal servizio delle dott.sse Silvia Benci e Mara Migliari, per collocamento a riposo e del collocamento in posizione di comando in altra Amministrazione pubblica della Sig.ra Sabina Massaro;
3. di nominare, in sostituzione dei suindicati dipendenti, in rappresentanza dell'Amministrazione:
4. - Celeste Fabbri - Istruttore Direttivo Amministrativo dell'Area Affari Generali, Appalti e Personale, la quale viene individuata anche quale Presidente del C.U.G.;
5. - Roberta Pizzo - Istruttore contabile dell'Area Programmazione strategica ed economica;
6. - Arianna Beccari - Istruttore amministrativo dell'Area Affari Generali, Appalti e Personale;
7. di procedere alla modifica della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, relativamente ai membri indicati;
8. di dare atto, conseguentemente, che il C.U.G., previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 e secondo le direttive impartite dall'Amministratore Unico con deliberazione n. 42/2013, risulta, pertanto, così composto:
9. Componenti designati dalle Organizzazioni sindacali:
  - Monica Manfredini, in qualità di membro effettivo;
  - Davide Covi, in qualità di membro supplente;
  - Antonietta Spinelli, in qualità di membro effettivo;
  - Sergio Guglielmini, in qualità di membro supplente.
  - Gloria Roversi, in qualità di membro effettivo;

- Maria Rosaria Rea, in qualità di membro supplente.

10. Componenti rappresentanti l'Azienda:

- Celeste Fabbri – Presidente;
- Roberta Pizzo – Componente;
- Arianna Beccari – Componente;

11. di dare atto che i membri del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per quattro anni, decorrenti dalla data della determinazione di prima nomina e rinnovabili per una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1 della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 4.3.2011;

12. di dare atto, altresì, che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Azienda;

13. di pubblicare in data odierna, secondo le modalità dianzi indicate dal Responsabile del procedimento, il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 32 L. 69/2009, all'Albo pretorio informatico dell'Ente.