

## VERBALE n. 8/2023

Il giorno 14 del mese di dicembre 2023, alle ore 12,30 si è tenuta, in presenza, la riunione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), con il seguente O.d.g.:

- 1) Presentazione proposte per la predisposizione del Piano delle Azioni Positive 2024-2026;
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti tutti i membri effettivi del CUG nominati con Determina n. 511 29/11/2023.

Si passa, pertanto, alla discussione del punto 1 all'O.d.g.

Si propone di mantenere le azioni positive del Piano attualmente in essere ed in particolare:

### **a) Obiettivo 1. Age management<sup>1</sup>: il valore dell'esperienza delle lavoratrici e dei lavoratori**

Attivare/potenziare "politiche" mirate alla gestione delle diverse generazioni come:

- attività di mentoring/coaching per i neoassunti;
- politiche di engagement diversificate a seconda della generazione di appartenenza;
- iniziative per l'integrazione di culture e approcci diversi sulla base dell'età, come il team building, che prevede attività formative volte a migliorare la coesione del gruppo di lavoro, o il reverse coaching (chiamato anche reverse mentoring), in cui figure junior e senior imparano a vicenda nuove competenze.

Per il Personale dei Servizi territoriali sta iniziando la supervisione finanziata con i fondi del PNRR (che vedrà il suo termine nel 2026) sicuramente utile all'obiettivo. Per il Personale in particolare della CRA saranno effettuate ulteriori valutazioni. Si coglie l'occasione per informare che nel 2023 è stata svolta una notevole quota di formazione obbligatoria (Sicurezza sul lavoro) e Igiene alimentare.

### **b) Obiettivo 2. Promozione del benessere lavorativo**

Si ritiene fondamentale l'implementazione di procedure relative alla comunicazione interna.

### **c) Obiettivo 3. Implementare le azioni di mobility management**

Il progetto vede la sua scadenza con l'anno in corso ma pare che la Regione proponga una nuova progettualità cui ASP potrà aderire.

Il nuovo Piano sarà comunque trasmesso per una valutazione.

La Presidente del CUG informa che è in fase di stesura anche il Piano della formazione che è per lo più incentrato sulla supervisione dedicata ai colleghi dei servizi territoriali cui si è accennato. La seduta viene chiusa alle ore 13.00.

---

<sup>1</sup> L'Age Management è una branca della gestione e inclusione delle diversità. Con questa espressione si intende una serie di iniziative aziendali mirate a valorizzare i punti di forza delle diverse generazioni presenti in un ambiente di lavoro. Questo perché la diversità generazionale, se gestita correttamente, può valorizzare i lavoratori e influire positivamente sui risultati dell'Azienda.