

VERBALE n. 9/2024

Il giorno 24 del mese di maggio 2024, alle ore 10,00 si è tenuta, in presenza, la riunione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.).

Sono presenti tutti i membri effettivi del CUG nominati con Determina n. 511 29/11/2023 e nello specifico:

Parte Amministrazione:

- Benci Silvia - Componente di nomina dell'Azienda – Presidente
- Migliari Mara - Componente di nomina dell'Azienda
- Rocchi Marco - Componente di nomina dell'Azienda

Parte Sindacale:

- Manfredini Monica - Componente di nomina Sindacale (UIL) in qualità di membro effettivo, Davide Covi, in qualità di membro supplente (UIL)
- Roversi Gloria - Componente di nomina Sindacale (CISL) in qualità di membro effettivo, Maria Rosaria Rea, in qualità di membro supplente (CISL)
- Antonietta Spinelli Componente di nomina Sindacale (CGIL), in qualità di membro effettivo, Sergio Guglielmini, in qualità di membro supplente (CGIL)

La Presidente del CUG informa che si sta organizzando l'addestramento del personale dei nuclei all'utilizzo delle attrezzature, come previsto dalla legge di conversione n. 215/2021 e dal D.Lgs. 81/08. A breve si organizzerà anche quello dell'area manutenzione. Quindi si passerà a pianificare la procedura relativa all'informazione come definita dall'art. 36 del D.Lgs. 81/2008.

Inoltre, si terrà un incontro con Serenissima il 30 maggio c.a. per condividere strategie finalizzate al contenimento delle non conformità relative ai pasti dei dipendenti dei nuclei.

Gloria Roversi offre la sua disponibilità per valutare ed eventualmente ridurre (in collaborazione con gli altri attori della sicurezza) il rischio ergonomico che può caratterizzare il lavoro dei colleghi amministrativi ed assistenti sociali. Inoltre, propone una valutazione del regolamento inerente le progressioni orizzontali per renderlo maggiormente chiaro nella sua applicazione.

Manfredini Monica ritiene importante definire modalità e procedure per ridurre i recuperi degli operatori della CRA, infatti, lavorare un numero maggiore di ore è associato ad un aumentato rischio di assenza per motivi di salute, non realizzando quel quadro di efficacia e di buon utilizzo delle risorse umane.

Antonietta Spinelli valuta positivamente la supervisione che le aree territoriali stanno svolgendo, in particolare l'approccio esperienziale-interattivo dell'équipe di supervisione consente di co-costruire con il gruppo la strada da percorrere.

Marco Rocchi comunica le sue dimissioni, già condivise con la Direzione.