

**Oggetto: CHIARIMENTI IN MERITO ALLA PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL:**

**SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO RELATIVO A DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI CON APPLICAZIONE DEL CRITERIO DELL’OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU’ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITA’/PREZZO PERIODO PRESUNTO DAL 01/01/2019 AL 31/12/2020 CON POSSIBILITA’ DI EVENTUALE RINNOVO PER MASSIMO ULTERIORI 12 MESI  
CIG: 76235765EE**

**Chiarimento N. 27**

**Domanda**

Buoni pasto: si chiede conferma che il buono pasto sarà erogato direttamente dall’ASP con oneri economici a carico della stessa; si chiede inoltre di conoscere il valore facciale del buono pasto

**Risposta**

Il costo del buono pasto è a totale carico di Asp. Il valore dello stesso è attualmente pari a €. 7,00.

**Chiarimento N. 28**

**Domanda**

Sulla formazione sicurezza, parte specifica: si chiede conferma che gli oneri e le responsabilità connesse alla formazione specifica siano a carico dell’ASP

**Risposta**

Si conferma che la formazione sicurezza parte specifica rimane a carico di Asp mentre la formazione di base rimane a carico dell’Agenzia

**Chiarimento N. 29**

**Domanda**

Sulle visite mediche e sulle divise: si chiede conferma che gli oneri connessi alle Visite mediche ed alle divise siano a carico dell’ASP; diversamente, si chiede il costo

**Risposta**

In applicazione di quanto previsto dall’art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015 che ai fini degli obblighi in materia di prevenzione e protezione a carico dell’utilizzatore equipara i lavoratori dipendenti a quelli somministrati - debbono ritenersi a carico del somministratore soltanto i costi della sorveglianza sanitaria

relativi alla visita preventiva/preassuntiva, mentre rimangono a carico dell'utilizzatore i costi relativi alle visite periodiche successive;

Per quanto riguarda invece le divise si conferma quanto già esplicitato nel chiarimento n. 22: non è possibile indicare un numero preciso di operatori che utilizzeranno la divisa in quanto trattasi di numeri che variano al variare delle esigenze di Asp. Il costo di lavanolo per singola divisa è così quantificato:

- €. 0,95 oltre IVA 22% per giacca o casacca per singolo lavaggio
- €. 0,80 oltre IVA 22% per pantalone per singolo lavaggio

Gli importi succitati sono soggetti a rivalutazione annuale in base agli indici ISTAT. Asp provvederà a fatturare mensilmente all'Agenzia i costi sostenuti per il lavaggio delle divise.

Si precisa altresì che non è possibile quantificare il numero di cambi settimanali effettuati da ogni operatore in quanto gli stessi vengono effettuati in base alle esigenze.

### **Chiarimento N. 30**

#### **Domanda**

Sulle ore di formazione: Si chiede conferma che le ore di formazione erogate durante il contratto saranno retribuite e fatturate all'ASP

#### **Risposta**

Le ore di formazione erogate durante il contratto sono a carico dell'Agenzia come specificato all'art. 4 del Capitolato d'appalto

### **Chiarimento N. 31**

#### **Domanda**

Sulla non sostenibilità della base d'asta: considerato anche le festività infrasettimanali ed i permessi previsti dal recente rinnovo del CCNL si chiede di innalzare la base d'asta prevista in quanto non idonea

#### **Risposta**

Si conferma che questa azienda, a seguito di approfondita valutazione e viste le attuali condizioni di mercato, reputa la base d'asta congrua tenuto conto che la stessa è stata calcolata tenendo conto di quanto previsto dal nuovo CCNL.

### **Chiarimento N. 32**

#### **Domanda**

Sulla Clausola sociale: L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,

L'inquadramento di tali lavoratori,

La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori, In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato),

La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi

La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione

L'attuale fornitore.

Si precisa che vista la vincolatività della clausola sociale, le informazioni appena richieste risultano imprescindibili sia per formulare adeguatamente l'offerta economica, sia per garantire il rispetto del principio fondamentale della par condicio concurrentium poiché, diversamente, il fornitore attuale godrebbe di un indubbio vantaggio rispetto agli altri partecipanti alla procedura in quanto unico concorrente in possesso di tali informazioni

### **Risposta**

Numero lavoratori attivi con contratto in scadenza 31/12/2018 n. 39 di cui n. 2 inquadrati in cat. B1, n. 13 inquadrati in categoria B3, n. 21 inquadrati in categoria C1 e n. 3 inquadrati in categoria D.

Tutti i dipendenti sono a tempo determinato e nello specifico: n. 12 dal 2016, n. 17 dal 2017 n. 10 dal 2018

Tutti i dipendenti sono formati ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e sono idonei alle specifiche mansioni

L'attuale fornitore è la Ditta Gi Group.