

Oggetto: CHIARIMENTI IN MERITO ALLA PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL:

**SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO RELATIVO A DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI CON APPLICAZIONE DEL CRITERIO DELL’OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU’ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITA’/PREZZO PERIODO PRESUNTO DAL 01/01/2019 AL 31/12/2020 CON POSSIBILITA’ DI EVENTUALE RINNOVO PER MASSIMO ULTERIORI 12 MESI
CIG: 76235765EE**

Chiarimento N. 21

Domanda

VISITE MEDICHE PRELIMINARI PREASSUNTIVE E SORVEGLIANZA SANITARIA A CARICO DELL’AGGIUDICATARIO: le stesse sono a carico dell'utilizzatore, in quanto l'APL ha il solo obbligo di assolvere agli obblighi in relazione all'Accordo Stato Regioni

Risposta

In applicazione di quanto previsto dall’art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015 – che ai fini degli obblighi in materia di prevenzione e protezione a carico dell’utilizzatore equipara i lavoratori dipendenti a quelli somministrati - debbono ritenersi a carico del somministratore soltanto i costi della sorveglianza sanitaria relativi alla visita preventiva/preassuntiva, mentre rimangono a carico dell’utilizzatore i costi relativi alle visite periodiche successive;

Chiarimento N. 22

Domanda

FORNITURA DELLA DIVISA COMPLETA NELLA QUANTITA’ DI N. 5 DIVISE ANNUALI PER OGNI LAVORATORE IL CUI COSTO SARA’ A CARICO DELL’AGGIUDICATARIO: è necessario essere informati del numero preciso di persone nonché dei costi per singola divisa in quanto necessario ai fini della quantificazione dei costi

Risposta

Si precisa che non è possibile indicare un numero preciso di operatori che utilizzeranno la divisa in quanto trattasi di numeri che variano al variare delle esigenze di Asp. Il costo di lavanolo per singola divisa è così quantificato:

- € 0,95 oltre IVA 22% per giacca o casacca per singolo lavaggio
- € 0,80 oltre IVA 22% per pantalone per singolo lavaggio

Gli importi succitati sono soggetti a rivalutazione annuale in base agli indici ISTAT. Asp provvederà a fatturare mensilmente all’Agenzia i costi sostenuti per il lavaggio delle divise.

Si precisa altresì che non è possibile quantificare il numero di cambi settimanali effettuati da ogni operatore in quanto gli stessi vengono effettuati in base alle esigenze.

Chiarimento N. 23

Domanda

CONTROLLI FISCALI SULLE ASSENZE PER MALATTIA ANCHE DELLA DURATA DI 1 GIORNO: le stesse dovrebbero essere fatturate a parte dall'utilizzatore che di volta in volta ne fa richiesta

Risposta

In caso di richiesta di controllo fiscale sulle assenze per malattia si precisa che Asp richiederà all'Apl di richiedere il controllo il cui costo sarà fatturato a parte dall'Apl.

Chiarimento N. 24

Domanda

SOSTITUZIONE DEL PERSONALE IN SOMMINISTRAZIONE ASSENTE PER QUALSIVOGLIA MOTIVO CHE SUPERI I 3 GIORNI IN QUESTO CASO NESSUN CORRISPETTIVO E' DOVUTO ALL'AGENZIA: la attivazione di nuovi contratti in sostituzione di personale somministrato in malattia comporta ulteriori costi per l'azienda somministratrice e di conseguenza per l'azienda utilizzatrice

Risposta

L'Agenda dovrà garantire la sostituzione del lavoratore per ogni assenza che superi i 3 giorni con uno di pari livello professionale ed è altresì impegnata ad inviare un lavoratore in sostituzione di quello già inviato per malattia, infortunio, gravidanza o dimissioni, entro il termine dichiarato nell'offerta tecnica, che decorre dal manifestarsi dell'assenza senza ulteriori costi a carico di Asp.

Chiarimento N. 25

Domanda

IN CASO DI SCIOPERO: IN OGNI CASO L'AGGIUDICATARIO DOVRA' GARANTIRE LA CONTINUITA' NELLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO ANCHE IN CASO DI MOTIVATO IMPEDIMENTO ASSUMENDOSENE TUTTI GLI ONERI: in tale caso, seppur nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, si sottolinea che la sostituzione di personale in sciopero deve essere effettuata dallo stesso utilizzatore, in base alle disponibilità del personale interno. ciò in quanto non si possono assumere persone ex novo in fase di sciopero, perché oltre ad essere una condotta antisindacale, prevede una ipotesi di violazione della carta costituzionale (art. 40 Cost.). Inoltre si fa presente che lo sciopero, eventuale, dovrebbe essere segnalato in anticipo dai sindacati dei lavoratori, così da poter permettere all'ASP di garantire il servizio pubblico essenziale, organizzando la garanzia del servizio pubblico essenziale (ecco perchè è previsto il preavviso obbligatorio per legge)

Risposta

Si ribadisce che in caso di sciopero del personale o di disagi nel funzionamento del servizio, troverà applicazione la legge n. 146/90 e s.m.i e le norme di garanzia sui servizi pubblici essenziali previsti dal C.C.N.L. di categoria dell'Aggiudicatario. E' implicito che Asp rispetti il diritto dei lavoratori a scioperare. Alcune figure professionali quali ad esempio gli operatori socio sanitari e gli infermieri possono scioperare rispettando comunque la necessità di garantire l'assistenza minima agli ospiti loro afferenti. Asp comunque si impegna in caso di sciopero dei dipendenti dell'Apl a garantire il loro diritto di sciopero con le esigenze del servizio.

Chiarimento N. 26

Domanda

La fornitura di personale non in possesso dei requisiti previsti per la mansione da svolgere comporterà l'interruzione del contratto e il subentro del concorrente che segue nella graduatoria: la possibilità di una condizione del genere dovrebbe dar luogo alla richiesta di nuovo invio rosa candidati e non anche alla risoluzione del contratto, con successivo passaggio di graduatoria, in quanto in contrasto con la normativa del Codice degli Appalti.

Risposta

Si precisa che l'Agenzia è tenuta a fornire personale in possesso dei requisiti previsti dal Capitolato di gara. L'invio di personale sprovvisto di tali requisiti comporterà l'interruzione del contratto e il subentro del concorrente che segue nella graduatoria. Diverso è invece il caso di invio di candidati non ritenuti idonei dall'Azienda utilizzatrice: tale condizione darà luogo alla richiesta di invio di una nuova rosa di candidati.